

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**В Коллективный договор МБУ ДО «ГДЭБЦ» на 2017-2019 годы**

**Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1. Пункт 1.16 изложить в следующей редакции:** «1.16. Настоящий коллективный договор действует по 31 декабря 2020 года».

**2. Раздел I дополнить пунктом:** «1.17. Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МБУ ДО «ГДЭБЦ» ([www.edu.tatar.ru](http://www.edu.tatar.ru)).»

**Раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ**  
**ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

**3. Пункт 2.2.2 дополнить абзацем:** «Работник вправе определиться по форме ведения его трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки.»

**4. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:**

«2.13. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания обучения в организациях высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- начинающие педагогические работники, имеющие высокую результативность;
- семейные - при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях;
- председатель первичной организации профсоюза, не освобожденный от основной работы, как в период исполнения им этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока.»

**5. Пункт 2.2.12 изложить в следующей редакции:**

«2.2.12. В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы. Данные периоды подлежат включению в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.»

**6. Раздел II дополнить пунктом:** «2.4. Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников ГДЭБЦ, осуществляющую профессиональную

деятельность (Приложение 4. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников).»

### **Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

#### **7. Раздел III дополнить пунктами:**

«3.26. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.27. Работодатель определяет в должностной инструкции основной перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.28. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»

#### **8. Пункт 3.18 дополнить абзацами:**

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом специальной оценки условий труда.»

### **Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

#### **9. В пункте 4.1 третий абзац изложить в следующем содержании:**

«При выплате заработной платы работнику вручается **на руки** расчетный листок под личную роспись в Журнале выдачи расчетных листков.»

#### **10. Пункт 4.7 дополнить абзацем:**

«При этом сохранить за педагогическим работником оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.»

#### **11. Раздел IV дополнить пунктом:**

«4.13. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.»

## Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

### 12. Пункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Обеспечивать выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. №580н.»

## Раздел VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

### 13. Пункт 6.1 дополнить новым подпунктом:

«6.1.5. Ежегодно предоставлять работнику предпенсионного возраста два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.»

14. Пункт 6.1.6 дополнить новым абзацем: «Выплату работникам ГДЭБЦ при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям – в размере должностного оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем при составлении сметы расходов на очередной финансовый год.»

## Раздел VII. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

### 15. В пункте 8.1 четвертый абзац изложить в следующей редакции:

«- материально стимулирует ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам;»

### 16. Раздел VI дополнить новым пунктом:

«8.4. Молодые педагоги освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для участия в работе президиума Совета молодых педагогов, заседаниях, конференциях, семинарах, форумах, организуемых Советом молодых педагогов, а также для краткосрочной учебы в Школе молодого педагога.»

Директор



Д.Н. Галеева

Председатель профкома

Н.А. Гринкевич